

Indlæg af: Maria Herlich - Greve, Randi Albæk - Lejre, Helle Bramming - Roskilde, Anja Nielsen - Greve.

Faggruppelandsmøde for pædagogmedhjælper og pædagogiske assistenter på Nyborg Strandhotel den 10.-11. september 2018.

Oplæg og foredrag af Jan Hoby næstformand FLS.



Jan Hoby talte om vigtigheden af at skabe medansvar for arbejdspladsen - at vi i fællesskab har et ønske om at skabe kvalitet i hverdagen. Han satte fokus på at både ledere, medarbejdere, centerchefer m.m., har den samme opgave på jobbet, nemlig vores fælles syn på kerneopgaven, som kendetegnes ved høj trivsel, godt arbejdsmiljø og lavt sygefravær.

Arbejdskulturen karakteriseres ved høj grad af selvbestemmelse, medbestemmelse og medindflydelse.

Man skal have en forståelse af, at vi alle skal være en del af løsningen af kerneopgaven på vores arbejdsplads. Alle medarbejdere på en arbejdsplads har forskellige opgaver, som samlet hjælper os til at løse kerneopgaven. (Rengøring, forskellige faggrupper, ledelsen, kommunen).

Det vigtigste opgave hver dag er at videreudvikle kerneopgaven, udvikle sig selv, og udvikle sine kollegaer.

Jan Hoby mener, at vi skal have kompetenceudviklingen tilbage på arbejdspladsen, så der er mulighed for at arbejde med det i praksis.

Jan Hoby peger på, at det er lederens opgave at udvikle kerneopgaven og alle medarbejdere skal videreudvikle med den enkeltes kompetencer og den kompetenceudvikling som der skal til.

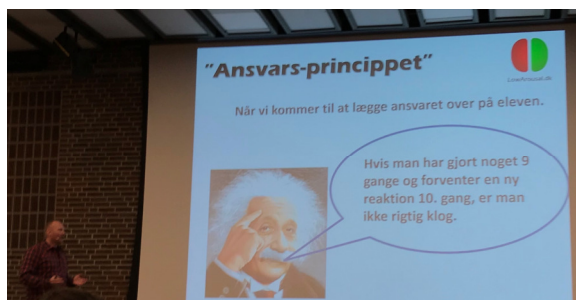
Han peger også på, at vi skal have skabt en fælles forståelse af hvad kerneopgaven er i ord og handling. Der må ikke være en person defineret medarbejder, som selv tolker på kerneopgaven. Eksempel: Frokost på rød stue, hvor der er skiftende voksne.

Dag 1: Her skal børnene blive siddende

Dag 2: Her må de rejse sig når de er færdige,

Dag 3: Her må de selv bestemme hvornår de vil spise.

Low arousal med Jakob Lentz.



Jakob Lentz holdte et oplæg om at have fokus på metoden low arousal, og om hvordan vi kan blive bedre til at håndtere konflikter, fastholdelse mm. Efter at have været i det pædagogiske felt i et stykke tid med konflikter, stiger vores stress og vi når et metodeloft og ofte ender vi i det opdragelsesmæssige felt. Her gør vi det vores forældre har gjort, og det ok en gang imellem, men ikke hver dag. Bare man tænker: "hvad kan jeg gøre ved det, så det ikke sker igen".

Medicinhåndtering.



For specialområdet var konsulent Jakob Bro fra forbundet og holdt et oplæg om medicinhåndtering. Her blev det tydeliggjort, hvilke lovmæssige rammer der er gældende og hvad vi som personale, som giver medicin, især skal være opmærksomme på.